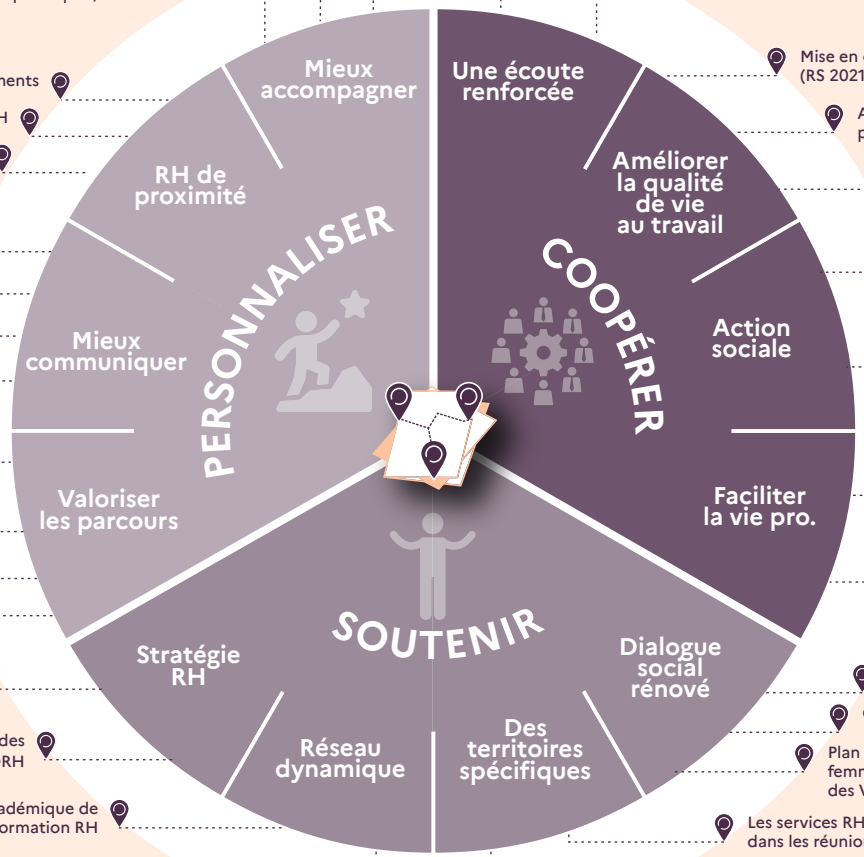
ACADÉMIE D'AMIENS

*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction des ressources humaines

# FEUILLE DE ROUTE RH 2021 - 2022

## BILAN DU DÉPLOIEMENT




**Mieux accompagner**
- Diffusion du guide de l'accompagnement des personnels
- Élaboration et diffusion de livrets d'accueil
- Entrée dans le métier: protocole d'accueil, formations spécifiques, tutorat…

**RH de proximité**
- Permanences dans les établissements
- Déploiement de Proxi RH
- Recrutement de correspondants RH dans les établissements

**Mieux communiquer**
- Simplification des circulaires
- Mise en place du comité éditorial
- Lettre d'information académique «Ambitions» (toutes les 3 semaines avec actualités RH)
- Communication personnalisée et bienveillante

**Valoriser les parcours**
- Attractivité des métiers : développement des parcours préparatoires au professorat des écoles (PPPE), recrutement de contractuels alternants et de contrats en pré-professionnalisation.
- Développement de la mission académique de l'encadrement (MAE)
- Valorisation des postes spécifiques
- «Métiers à la une» dans la lettre d'information académique

**Une écoute renforcée**
- Ligne d'écoute pour tous les personnels de l'académie
- Réseau d'écoute et d'entraide entre PERDIR

**Améliorer la qualité de vie au travail**
- Mise en oeuvre du télétravail pour les tous les personnels ATSS (RS 2021 pour les personnels des services, RS 2022 pour les personnels des EPLE)
- Accompagnement de l'ANACT [1] pour la prévention des RPS [2]
- Organisation d'un pôle «prévention» qui agit aussi pour la qualité de vie au travail

**Action sociale**
- Diffusion du guide de l'action sociale pour mieux communiquer sur les prestations dont peuvent bénéficier les agents : aide à l'installation, logements
- Dispositif de réservation de logements pour les nouveaux personnels

**Faciliter la vie pro.**
- De nouvelles applications « facilitatrices » : Colibris, E-colibris, Esteve, Acloé, CumulAct…
- Déploiement du site Intranet académique avec des outils utiles pour tous les personnels

**Stratégie RH**
- Création de l' EAFC (École académique de la formation continue)
- Organisation d'un pôle « Accompagnement des personnels » au sein de la DRH
- Mise en place d'un comité académique de la transformation RH

**Réseau dynamique**
- Réunions inter catégorielles : actualités RH, partage d'expériences…

**Des territoires spécifiques**
- Une attention particulière pour les territoires éducatifs ruraux (TER) et les cités éducatives

**Dialogue social rénové**
- Mise en place d'un agenda social académique
- Création d'un guichet unique au secrétariat général
- Plan d'action académique pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes / Développement d'un dispositif de signalement des VSS [3] et agissements sexistes
- Les services RH présents dans les réunions de bassin

[1] *Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail*
[2] *Risques psychosociaux*
[3] *Violences sexistes et sexuelles*